

Jaarverslag 2019

Verpleegkundige Advies Raad

1. Inleiding

In dit document wordt het jaarverslag over 2019 van de Verpleegkundige Advies Raad (VAR) beschreven. In dit jaarverslag wordt beschreven wat erin 2019 is gepasseerd binnen de VAR, welke adviezen er zijn uitgebracht en wordt er vooruit gekeken naar 2020.

2. Samestelling VAR

De VAR bestaat uit een dagelijks bestuur en een aantal vaste leden. Daarnaast zijn er sleutelfiguren betrokken. Dit zijn verpleegkundigen uit verschillende teams binnen GGZ Delfland, die door middel van periodieke sleutelfiguren bijeenkomsten, worden geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de VAR.

Dagelijks bestuur

M. Tetteroo: Voorzitter VAR en Verpleegkundig Specialist

N. Verkaik: Vicevoorzitter en HBO Verpleegkundige en beleidsmedewerker zorg en kwaliteit

D. Hoogendam: Secretaris VAR en Adviseur leren en ontwikkelen Leerhus

Leden

A. vd Drift: verpleegkundig specialist

E. Schutte: Verpleegkundig specialist

J. Dijkshoorn: Verpleegkundig Specialist en opleider VS

3. Evaluatie van 2019

De overlegstructuur van de VAR is om iedere 4-6 weken bij elkaar te komen om te vergaderen. Daarnaast vinden er periodiek sleutelfiguren bijeenkomsten plaats en is er elke drie maanden een overleg met de directie, leerhuis en P&O.

Het jaar 2019 is voor de VAR begonnen met een sleutelfiguren bijeenkomst, waarbij verpleegkundig leiderschap – eigenaarschap centraal stonden. In 2019 stonden de speerpunten Innovatie, scholing, functie differentiatie en krapte op de arbeidsmarkt. Begin dit jaar heeft de VAR, op aanvraag van de V&VN, bij de achterban geïnventariseerd wat de bevindingen zijn mbt arbeidsmarkt krapte. Deze bevindingen zijn gedeeld met de V&VN.

Dit jaar heeft de VAR zich ook gericht op het werven van nieuwe leden voor de VAR. De VAR bestaat al enkele jaren uit een vaste ledengroep en heeft de wens en de ambitie om dit jaar te groeien en te vernieuwen. Het huidige VAR reglement moet geactualiseerd worden. Het is de planning dat dit eind 2019/begin 2020 afgerond wordt. De VAR staat voor verpleegkundig leiderschap en eigenaarschap. Deze thema's komen in alle sleutelfiguren bijeenkomsten terug en in 2019 heeft de nadruk ook gelegen op de invloed die verpleegkundigen hebben op de kwaliteit van zorg. De VAR werkt aan een intern- en extern netwerk. Als voorbeeld hiervan werd in juni 2019 kennis gemaakt met de cliëntenraad. Ook de landelijke ontwikkelingen worden op de voet gevolgd en er zijn nauwe contacten met de V&VN. De voorzitter van de VAR, M. Tetteroo heeft een actieve rol in het Actie Leer Netwerk, wat onderdeel is van het actieprogramma 'werken in de zorg' van het ministerie van volksgezondheid, welzijn en sport. Het heeft als doelstelling om verbindend te zijn tussen het actieprogramma, het werkveld en het onderwijs. Het heeft netwerk faciliteert en ondersteunt

partijen die met vernieuwde initiatieven personeelstekorten aanpakken. Vooruitlopend op het cliëntenportaal (start 2020) is er eind 2020 een advies uitgebracht over verpleegkundig rapporteren. Ook is, in samenwerking met het leerhuis, veel aandacht geweest voor de stagiaires en leerling verpleegkundigen en de ontwikkelingen hierin.

Eind 2019 heeft de VAR een advies uitgebracht over het verpleegkundig rapporteren.

Het Hallo VIP project.

De projectstatus is er af en er moest een VIP 2.0 komen voor de langdurige zorg in de Rotterdamse regio. Dat is niet goed van de grond gekomen. De VAR heeft via diverse kanalen aangegeven dat het levend houden van gedachtegoed excellente zorg cruciaal is voor het blijven empoweren van de verpleegkundige beroepsgroep. Om diverse redenen is er nog geen vervolg gekomen wat de VAR betreurt maar waar zij zich niet bij neerlegt. Voor het nieuwe jaar blijft EZ op de actielijst en zal de VAR komen met nieuwe suggesties voor verdere implementatie en vervolg.

Adviezen 2019

De adviezen van 2019 zijn gericht op de ontwikkelingen rondom het cliëntenportaal.

- EPD: De VAR adviseert dat de verpleegkundige beroepsgroep een actief betrokken wordt in de ontwikkelingen rondom het EPD. Zowel op korte- als langere termijn.
- Verpleegkundig rapporteren: de VAR heeft een advies geschreven om het verpleegkundig rapporteren binnen het EPD te optimaliseren en verder te professionaliseren. Dit heeft er in geresulteerd dat dit binnen de organisatie verder uitgewerkt zal worden en is door de beleidsmedewerker zorg en kwaliteit verder uitgewerkt tot een concreet document waar ook volgend jaar verder aan gewerkt zal worden.

4. Doelen voor 2020

In 2020 staan onderstaande speerpunten centraal, die van waarde zijn om de kwaliteit van de verpleegkundige zorg te waarborgen en verder te ontwikkelen. De VAR wil hierbij een actieve rol spelen en betrokken blijven bij de reeds ingezette projecten.

Verpleegkundig rapporteren

In 2019 is er een advies uitgebracht om het verpleegkundig rapporteren te optimaliseren. De VAR wil hierbij een actieve rol blijven spelen en wil graag betrokken blijven bij de ontwikkelingen. De VAR zal daarom ook actief betrokken zijn bij het project 'mijn GGZ' en nauw samenwerken met de verpleegkundige beleidsmedewerker van de staf.

Excellente zorg

De VAR is trots hoe excellente zorg de afgelopen jaren steeds meer is gaan leven binnen GGZ Delfland. De organisatie heeft zich daar de afgelopen jaar met veel enthousiasme en passie voor in gezet. De VAR heeft dan ook het voornemen voor 2020 om te onderzoeken wat de stand van zaken is rondom excellente zorg en hoe dit verder ingebed kan worden binnen de organisatie.

