

# Jaarverslag 2021

Verpleegkundige en Agogische Staf (VAS)

## 1. Inleiding

In dit document wordt het jaarverslag 2021 van de Verpleegkundige en Agogische staf (VAS) beschreven. In dit jaarverslag wordt beschreven wat er in 2021 is gepasseerd binnen de VAS, welke adviezen er zijn uitgebracht en wordt er vooruit gekeken naar 2022.

### Samenstelling VAS

De VAS bestaat uit een dagelijks bestuur en vaste leden. Daarnaast zijn er sleutelfiguren/ambassadeurs betrokken. Dit zijn verpleegkundigen en agogische uit verschillende teams binnen GGZ Delfland, die door middel van periodieke sleutelfiguren/ambassadeurs bijeenkomsten, worden geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de VAS.

#### Dagelijks bestuur

M. Tetteroo	Voorzitter VAS en Verpleegkundig Specialist
N. Verkaik	Vicevoorzitter en HBO Verpleegkundige en zorgcoördinator
D. Hoogendam	Secretaris VAS en Adviseur leren en ontwikkelen Leerhuis

#### Leden

E. Schutte	Verpleegkundig specialist
J. Dijkshoorn	Verpleegkundig Specialist en opleider VS
V. Suijker	HBO Verpleegkundige
V. Westerman	HBO Verpleegkundige
M. Koele	HBO Verpleegkundige
L. Dijkstra	Zorg en activeringscoach en zorgcoördinator (Agoge)

## 2. Overlegstructuur VAS

De overlegstructuur van de VAS bestaat uit een wekelijks overlegmoment wat zowel fysiek als via ZOOM werd bijgewoond. De VAS nodigt regelmatig collega's en andere raadsleden uit om kennis en informatie te delen. Zo hebben er bijvoorbeeld leden van de cliëntenraad, Commissie Digitale Zorginnovatie en de Geestelijk Verzorgenden deelgenomen aan een vergadering. Daarnaast vonden er periodiek bijeenkomsten met de sleutelfiguren/ambassadeur plaats en was er elke drie maanden een overleg met de directie, Leerhuis en P&O.

## 3. Evaluatie van 2021

Net als vorig jaar stond 2021 in het teken van de COVID-19 pandemie. De afwisselingen tussen lockdown en versoepelingen maakten dat dit een grote invloed had op de organisatie en het dagelijks werk. Heel eventjes leek het alsof wij weer richting "normaal" gingen, echter stond het eind van 2021 weer in het teken van maatregelen en de daarbij horende beperkingen. Ondanks dat heeft de VAS zich dit jaar weer beziggehouden met verschillende onderwerpen en ontwikkelingen. De VAS is goed zichtbaar binnen de organisatie, wat zich vertaalt in een goede samenwerking met het leerhuis, P&O en de staf. De (werk)ervaring en goede onderlinge samenwerking maakt dat de VAS ook in 2021 is gekomen tot mooie resultaten. Hieronder is een overzicht van onderwerpen waar de VAS zich het afgelopen jaar in heeft verdiept of een bijdrage aan heeft geleverd.

- **Functiebeschrijvingen HBO-V en Agogen:** De VAS heeft in samenwerking met het Leerhuis en de werkgroep, bestaande uit verpleegkundigen, de functiebeschrijving voor HBO verpleegkundigen gerealiseerd. De functiebeschrijving voor agogen is nog in ontwikkeling.
- **SER:** Marieke heeft meegewerkt aan het SER advies ; 'Aan de slag voor de zorg' waarin oplossingsrichtingen zijn geformuleerd ten behoeve van het aantrekkelijk houden van de gezondheidszorg voor werknemers en het behoud van zorgprofessionals. Daaruit volgen ook weer diverse initiatieven, denk aan samenwerking bij concrete uitwerking van de adviezen met het CAOP, samenwerking binnen het platform professionele zeggenschap van V&VN en contact met VWS ten aanzien van regionale samenwerking zowel in Haaglanden als in Rijnmond.
- **Excellente Zorg:** In navolging op Hallo Vip, is een start gemaakt met het inrichten van een leiderschapstraject voor verpleegkundigen en agogen (LPZ project, Marieke) waarin vakbekwaamheid en professioneel leiderschap centraal staat. Implementatie zal volgend jaar plaatsvinden.
- **Minor studenten Hogeschool Rotterdam:** Vier groepen HBO-V studenten doen kwalitatief onderzoek op diverse afdelingen binnen GGZ Delfland. De studenten doen onderzoek naar

“Rookvrij GGZ Delfland” en krijgen hierbij begeleiding van leden van de VAS en de organisatie. De onderzoeksresultaten zullen in het nieuwe jaar worden gepresenteerd.

- **Projectgroep verpleegkundig proces:** Er is vanuit de stafverpleegkundige een projectgroep gestart. Dit houdt in dat het verpleegkundig proces geüniformeerd wordt en rapportages worden verbeterd. Dit project wordt nog uitgewerkt. De VAS blijft hierbij betrokken en levert de benodigde input. Tegenslag in deze is dat de vacature voor verpleegkundige bij de staf vacant is gebleven en er nu het risico bestaat dat dit project onderop raakt.
- **Sparringsessie na Scholingsdagen**

Tijdens een scholingsdag, na afloop van de workshop, werd het gesprek aangegaan. Geen gedoe, lange processen of eindeloze sessies, maar to the point uitwisselen van ervaringen, ideeën, oplossingen en advies over het verpleegkundig en agogisch werk. Deze sessies werden begeleid door een lid van de VAS.
- **Meerjarenbeleid:** leden van de VAS zijn betrokken bij het realiseren van het nieuwe Meerjarenbeleid en herkent zich sterk in de uitdagingen die de organisatie kent. De VAS neemt zich nog voor concrete speerpunten te formuleren voor de komende jaren die in lijn liggen met het meerjarenbeleid. Vanuit verpleegkundig en agogisch oogpunt wordt bijvoorbeeld gekeken naar behoud, digitalisering en netwerkpsychiatrie.
- **Verpleegkundige Staf:** Er staat zoals gezegd een vacature open voor een nieuwe verpleegkundige bij de Staf . Nagedacht wordt over alternatieve oplossingen voor de verpleegkundige dossiers.

#### 4. Doelen voor 2022

Door het vertrek van de voorzitter van de VAS, Marieke Tetteroo, is een belangrijk doel voor 2022 om een nieuwe voorzitter te vinden. De VAS is actief aan het werven om een voorzitter te vinden die de huidige werkwijze, samenwerking binnen de organisatie en kwaliteit kan waarborgen en die ervoor kan zorgen dat de lopende afspraken gecontinueerd worden.

In 2022 staan onderstaande speerpunten centraal, die van waarde zijn om de kwaliteit van de verpleegkundige zorg te waarborgen en verder te ontwikkelen. De VAS wil hierbij een actieve rol spelen en betrokken blijven bij de reeds ingezette projecten.

- **Agogen werven als ambassadeurs**

De VAS vertegenwoordigt ook Agogen binnen GGZ Delfland. Om deze groep te betrekken is het doel van de VAS om in 2022 ambassadeurs te werven.

- **Evenement voor zorgprofessionals**

De VAS wil in 2022 een evenement organiseren wat in het teken zal staan van het Meerjarenbeleid. Het doel is om de zorgprofessional te betrekken bij het nieuwe Meerjarenbeleid en hierbij het gesprek aan te gaan met de beleidsmakers. Dit event leent zich gelijk ook als moment om het voorzitterschap officieel over te dragen en de VAS in nieuwe samenstelling aan de achterban te presenteren. Overigens hebben we voor dit event een subsidie kunnen regelen (2500,-) en zullen overige kosten worden voldaan uit ons jaarbudget.

- **Overige en doorlopende activiteiten 2021-2022**

- Betrekken achterban: groep ambassadeurs vergroten, meer zichtbaar zijn bij scholingsdagen, ambassadeursbijeenkomsten organiseren.
- Samenwerking P&O: recruitment, uitstroom/ instroom
- Evaluatie ZoCo functie
- Sparringsessies met verpleegkundigen en agogen (scholingsdag)
- Samenwerking ketenpartners
- Corona evaluatie
- Begeleiding minor studenten
- Professionaliseren stafbestuur (inspraakorganen)
- Verpleegkundige bij de Staf en het project Verpleegkundig proces
- Pilot elektronisch medicatie aftekenen
- eOverdracht (projectgroep nationaal)
- Platform professioneel zeggenschap
- Mijn GGZ Delfland
- Commissie Digitale Zorginnovatie