

Jaarverslag 2022

Verpleegkundige en Agogische Staf (VAS)

1. Inleiding

In dit document wordt het jaarverslag 2022 van de Verpleegkundige en Agogische Staf (VAS) beschreven. In dit jaarverslag wordt er teruggeblikt op de activiteiten en uitgebrachte adviezen van de VAS en wordt er vooruit gekeken naar 2023.

Samenstelling VAS

De VAS bestaat uit een dagelijks bestuur en aantal vaste leden. Daarnaast zijn er sleutelfiguren/ambassadeurs betrokken. Dit zijn verpleegkundigen en agogen uit verschillende teams binnen GGZ Delfland, die geïnformeerd worden over en betrokken worden bij ontwikkelingen binnen de VAS en belangrijke thema's op verpleegkundig en agogisch gebied binnen GGZ Delfland.

Dagelijks bestuur

V. Westerman	Voorzitter VAS en Zorgcoördinator HIC Schiedam
N. Verkaik	Vice-voorzitter VAS en Zorgcoördinator HIC Schiedam
D. Hoogendam	Secretaris VAS en Adviseur Leren en Ontwikkelen Leerhuis

Leden

E. Schutte	Verpleegkundig specialist Ridder 12-14
J. Dijkshoorn	Verpleegkundig Specialist GRIP en Opleider VS
V. Suijker	HBO-Verpleegkundige HIC Schiedam
M. Koele	HBO-Verpleegkundige Ridder 11
L. Dijkstra	Zorg- en activeringscoach en zorgcoördinator DOEL (agoog)
M. Berkhout	Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige Wijkteam Westland

2. Overlegstructuur VAS

De overlegstructuur van de VAS bestond tot half oktober uit een wekelijks online overlegmoment (via ZOOM). Half oktober hebben we deze overlegstructuur geëvalueerd en sindsdien overleggen we 1x per twee weken, waarbij we het 1^{ste} overleg van iedere maand fysiek bij elkaar komen. De VAS nodigt regelmatig collega's en andere personen uit om kennis en informatie te delen. Zo hebben o.a. leden van het Stafbureau, P&O en het Leerhuis deelgenomen aan vergaderingen en sluiten er ook steeds vaker leerlingen en stagiaires aan. Daarnaast vonden er bijeenkomsten plaats met de OR en de Cliëntenraad en was er ieder kwartaal een overleg met de directie. De VAS neemt ook ieder kwartaal deel aan het Stafoverleg met de andere inspraakorganen (Medische Staf en Psychologische Pedagogische Staf) en het vooroverleg dat hieraan verbonden is. Ook heeft de VAS regelmatig contact/overleg met VAR-en van andere instellingen.

3. Evaluatie van 2022

De VAS is afgelopen jaar zowel op organisatorisch als inhoudelijk niveau actief geweest op verschillende gebieden:

- **Scholingsdagen**

De VAS heeft de laatste 2 keer meegewerkt aan de scholingsdagen voor verpleegkundigen en agogen die worden georganiseerd door het Leerhuis. Het eerste onderwerp was gerelateerd aan het Meerjarenbeleid van GGZ Delfland "bemoei je met de zorg dag", met onderwerpen als Ketenzorg, digitalisering en familieparticipatie. De tweede dag stond in het teken van samenwerken, hier kwamen onderwerpen naar voren als; Digitaal samenwerken, Samenwerken met DOEL, Samenwerken met de ervaringsdeskundigen, samenwerken in de acute zorg en samenwerken met familie. De VAS werkt hierdoor aan meer naamsbekendheid bij de verpleegkundige- en agogische beroepsgroepen. De VAS werkte mee aan de inhoud en onderwerpen van de scholingsdagen en dit zal ook in 2023 voortgang krijgen.

- **Event "Bemoei je met de zorg"**

In september heeft de VAS een evenement georganiseerd voor alle verpleegkundigen en agogen binnen GGZ Delfland. Aan het evenement kon zowel fysiek als online worden deelgenomen. Er was een interactief programma opgesteld gericht op meerdere facetten van het meerjarenbeleid. Deelnemers werden meegenomen in de onderwerpen die centraal staan in het meerjarenbeleid en wat dit op de werkvloer kan betekenen. Deelnemers kregen ook de mogelijkheid om in gesprek te gaan met beleidsmakers. De VAS kijkt terug op een mooie ochtend en zullen in de toekomst ook betrokken blijven bij de scholingsdagen.

- **Minor Hogeschool Rotterdam**

Binnen GGZ Delfland doen zo'n 6 groepen studenten onderzoek naar de inzet van ervaringsdeskundigen binnen de afdeling, in samenwerking met Madelon Sinnige (coördinator Ervaringsdeskundigen). Het doel van dit onderzoek is om binnen de diverse onderdelen van GGZ Delfland bekijken wat de ervaringen (zowel positief als negatief) zijn met de inzet van ervaringsdeskundigheid om deze te optimaliseren voor zowel patiënten als hulpverleners. Op 23 januari 2023 worden de uitkomsten van het onderzoek gepresenteerd door de studenten op de Hogeschool, en naar verwachting daarna ook bij GGZ Delfland.

- **Positionering Agogen**

De VAS heeft zich beziggehouden met de positionering van agogen binnen GGZ Delfland. Om hen zo goed mogelijk in hun kracht te zetten en de samenwerking met verpleegkundigen zo goed mogelijk te laten verlopen, is VAS hierover in gesprek gegaan met agogen zelf, verpleegkundigen, management en directie. Hierdoor heeft de VAS een duidelijk beeld gekregen van de huidige situatie en dit heeft geresulteerd in een advies dat naar de Raad van Bestuur gestuurd is.

- **ZoCo**

De VAS heeft zich sterk gemaakt voor aanpassing en waardering van de functie(omschrijving) van zorgcoördinator. De huidige functieomschrijving kwam uit 2014 en voldeed niet meer: de zorg is complexer geworden en er zijn meer verantwoordelijkheden belegd in de functie van HBO-Verpleegkundige, waardoor zoco-taken aan het verschuiven zijn van met name uitvoerend naar voornamelijk coördinerend. De VAS heeft initiatief genomen om samen met zorgcoördinatoren in gesprek te gaan met directie en hoofd Leerhuis. Er zijn twee bijeenkomsten geweest en begin 2023 zullen de functieomschrijving en –waardering opnieuw vastgesteld worden.

- **Leerlijn excellente zorg**

Vanuit de leerlijn LPZ heeft Marieke Tetteroo (VS) de leerlijn excellente zorg voor verpleegkundigen en agogen ontwikkeld. De leergang "LEZ is More" heeft als doel om organisatorische en leiderschapsvaardigheden bij de deelnemers (verder) te ontwikkelen. Dit traject geeft de verpleegkundige en agogische professional binnen onze organisatie de kans om met goede ideeën aan de slag te gaan. In een half jaar worden zij ondersteund in het aangaan van verbeterprojecten op de eigen werkplek. De leergang beoogt het vakmanschap en eigenaarschap van deze disciplines te versterken en de kwaliteit van zorg verder te verbeteren met de resultaten die zij boeken. Het project vanuit de LPZ is in 2022 verder doorontwikkeld, waarbij er praktisch invulling gegeven is aan de leerlijn. De leergang start in

januari 2023 en het doel is om dit jaarlijks te herhalen, met nieuwe, ambitieuze deelnemers vanuit de hele organisatie. Twee leden van de VAS werken mee aan de organisatie en inhoud van deze Leergang. Wij zijn trots dat deze leergang gaat starten.

Extern:

- **Bijeenkomsten spar VAR**

Afgelopen jaar heeft de VAS meerdere bijeenkomsten bijgewoond met andere adviesraden in de regio. Hierin bespreken wij landelijke onderwerpen welke van toepassing zijn en wordt er kennis en expertise met elkaar gedeeld.

- **Contact met ZWconnect**

Dit contact staat nog in de kinderschoenen. De VAS heeft overleg gehad met Maartje Bouwens, contactpersoon vanuit ZWconnect. De VAS is met haar in contact gekomen naar aanleiding van het arbeidsmarkt symposium. De VAS wil samen met Maartje kijken of het haalbaar is om verbinding te leggen met verpleegkundigen c.q. verpleegkundige adviesraden van andere organisaties om een klankbordgroep (o.i.d.) samen te stellen, zodat we zaken met elkaar kunnen bespreken, zoals ethische dilemma's, vraagstukken, etc.

Verder is VAS door middel van meelezen en feedback geven betrokken geweest bij het tot stand komen van o.a.:

- **Projectplan *“Uniformeren van het verpleegkundig proces en het verbeteren van de rapportages”* van Richard Vijverberg**
- **Beleid rondom cameratoezicht**
- **Commissie Digitale Zorginnovatie**
- **Werkinstructie/beleidsdocument EVV**

4. Doelen voor 2023

Medio oktober 2022 heeft de VAS een Visiedag gehad, waarin we met elkaar gekeken hebben naar de inrichting van de VAS en de organisatie daar omheen en hebben we met elkaar gekeken op welke onderwerpen/thema's onze focus ligt. Overkoepelend doel: de kwaliteit van de verpleegkundige en agogische zorg binnen GGZ Delfland waarborgen en verder ontwikkelen.

Ook wil de VAS een actieve rol spelen en betrokken blijven bij de reeds ingezette projecten. Aandachtspunten blijft ook het zichtbaar zijn en blijven bij zowel de achterban als de rest van de organisatie.

Tabel 1. Focusgebieden VAS-leden

VAS-lid	Focusgebieden
Dianne	Leerhuis, beleidszaken, netwerken, scholingsdagen, medicatie, somatiek
Eric	ART, ervaringsdeskundigheid, positionering vpk, overige vakinhoudelijke zaken
Janneke	Verslaving, projectmatig werken, VS-gerelateerde zaken, opleiding, somatiek
Laura	Agogen, DOEL, ambulante zorg, herstel, ervaringsdeskundige
Maurice	Digitalisering, veiligheid, dwang en drang, gastvrijheid, netwerken, EPD, SPV
Michelle	Begeiden minor, samenwerking VAR, netwerken, contact met beroepsgroep
Nicolette	Klinische en acute zorg, zoco, dwang en drang, cameratoezicht, suïcidepreventie, HIC
Vianne	Netwerken, minor onderzoeken, HIC, verpleegkundig proces, rapportages, acute zorg
Vivian	Verslaving, acute zorg, suïcidepreventie, HIC, zoco, contact met beroepsgroep